



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ห่ม
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ห่ม เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง (ก.อบต.จังหวัด) มีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการ พัฒนาและการให้บริการแก่ประชาชน ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก และเป็นกรอบมาตรฐานในการ ประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ประจำและพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความเป็นธรรม สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส อารมณ์ไวซึ่ง ศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจาก ประชาชนทั่วไป จึงเห็นสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๙ ประกอบมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ห่ม จึงได้กำหนด ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล แจ้ห่ม ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้ คำว่า “จรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ” หมายความว่า ความประพฤติ หรือกิจการที่ควรปฏิบัติที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ห่ม กำหนดขึ้น เพื่อเป็นข้อที่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล แจ้ห่มพึงปฏิบัติในการรักษาไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตาม ภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ห่ม

ข้อ ๕ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๕.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ทางราชการ

๕.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ทางราชการเป็นสำคัญ

๕.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๖ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

๖.๑ การบริการแก่ส่วนราชการและประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ

๖.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและครบถ้วน

ข้อ ๗ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๗.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๗.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๗.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๗.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๘ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

๘.๑ ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม

๘.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๙ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๙.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง

๙.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง

๙.๓ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ

๑๐ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๑๐.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตัว

๑๐.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๑๐.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อน

ข้าราชการ

ข้อ

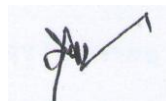
๑๑ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๑๑.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

๑๑.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ดังกล่าวข้างต้น การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันมิใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชา ตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือ ส่งให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายบุญสงฆ์ แข็งแรง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ห่ม